



*Středisko volného času Boskovice, příspěvková organizace  
ul. 17. listopadu 153/1, 680 01 Boskovice*

☎ 516 452 006 ☎ +420 723 201 730, +420 723 085 849 ✉ [svc@svcboskovice.cz](mailto:svc@svcboskovice.cz)

---

## **KODEX ETIKY SVČ BOSKOVICE**

Adresa: Středisko volného času Boskovice, příspěvková organizace  
Ulice 17. Listopadu 153/1, 680 01, Boskovice  
Vypracoval: Mgr. Kamil Ošlejšek  
Schválila: Alena Staňková, ředitelka SVČ Boskovice  
Datum: 1. 9. 2015

## **KODEX ETIKY SVČ BOSKOVICE**

### **Preambule**

Zaměstnanci SVČ Boskovice přijímají Etický kodex jako morální závazek upravující mravní postoje, chování a jednání všech zaměstnanců vůči účastníkům, spolupracovníkům, partnerům, veřejnosti a školskému zařízení samotnému. Etický kodex není obecně závazným právním předpisem, ale je souborem pravidel doplňujících zákonné a jiné právní předpisy. Jeho význam spočívá především v tom, že jasně říká, na jakých hodnotách a mezilidských vztazích naše školské zařízení staví a o jaké spolupracovníky se chce opírat i do budoucna. Usilujeme o styl otevřený a respektující hodnoty lidí, kteří jej pomáhají vytvářet. Chceme tak vytvořit stabilní školské zařízení poskytující kvalitní služby a napomáhající rozvoji svých účastníků v příjemném a bezpečném prostředí při respektování individuality každého člověka. Výkon práce zaměstnance SVČ Boskovice je chápán jako služba veřejnosti, při níž jsou dodržovány platné zákony České republiky a jsou uplatňovány zásady dané Ústavou České republiky a Listinou základních práv a svobod.

Účelem etického kodexu zaměstnance SVČ Boskovice je stanovit a podporovat žádoucí standardy chování zaměstnanců ve vztahu k veřejnosti a spolupracovníkům a vymežit:

- základní etickou normu vystupování zaměstnanců
- základní hodnoty, které má každý zaměstnanec SVČ Boskovice ctít
- základ pro vybudování a udržení důvěry veřejnosti ve SVČ Boskovice
- zásady při rozhodování a rovný přístup ke všem fyzickým a právnickým osobám

### **Článek 1 Základní ustanovení**

Etický kodex navazuje na základní práva a povinnosti zaměstnanců uvedené v zákoníku práce v oblasti obecných etických norem chování a jednání. Dodržování zásad v něm uvedených bude mít vliv na hodnocení zaměstnance SVČ a jeho profesní růst.

Za hrubé porušení tohoto etického kodexu se považuje mj.: šíření pomluv, úmyslné zadržování podstatných informací, šíření dezinformací, vynášení interních informací, vyhrožování a ponižování, nadávky, výsměch, agresivita a nedůstojné zacházení ze strany zaměstnanců SVČ Boskovice.

Zásadní porušování etického kodexu SVČ Boskovice pak může být posuzováno jako porušení ZP se všemi vyplývajícími důsledky.

### **Článek 2 Obecné zásady**

- ctíme jedinečnost každého člověka bez ohledu na jeho původ, etnickou a rasovou příslušnost, ekonomickou situaci, náboženské a politické přesvědčení a bez ohledu na to, jak se podílí na životě celé společnosti
- jednáme s vědomím, že naše chování je vzorem pro účastníky zájmového vzdělávání
- na základě znalostí, dovedností a zkušeností pomáháme jednotlivcům i skupinám při jejich rozvoji a při řešení konfliktních situací

- ke svému povolání přistupujeme jako k poslání
- zdržíme se jednání, které by ohrozilo důvěryhodnost SVČ Boskovice
- zaměstnání v SVČ Boskovice klade na zaměstnance organizace odborné i morální nároky. Tyto nároky naplňujeme odpovídajícím rozšiřováním znalostí, prohlubováním hodnotových kvalit s ohledem na normy chování a jednání prospěšné veřejnosti.
- rozhodujeme v souladu se základními demokratickými, lidskými a morálními hodnotami České republiky
- rozhodujeme – li v zájmu většiny, nesmí toto rozhodnutí vést k omezení základních práv a svobod menšiny
- řešíme záležitosti objektivně, na základě jejich skutkové podstaty, přihlížíme pouze k právně relevantním skutečnostem, a bez zbytečných průtahů
- nejednáme svévolně k újmě jakékoli fyzické či právnické osoby nebo skupiny osob, ale naopak prosazujeme práva a oprávněné zájmy účastníků zájmového vzdělávání

### **Článek 3**

#### **Poskytování informací**

- poskytujeme veřejnosti veškeré požadované informace s výjimkou těch, jejichž utajení stanoví zákon
- s informacemi získanými při výkonu zaměstnání nakládáme s potřebnou důvěrností a poskytujeme jim náležitou ochranu
- přihlížíme k právu veřejnosti na přístup k informacím v rozsahu daném příslušnými zákony
- informace poskytujeme jednotným způsobem dle svých kompetencí a určených pravidel jednání a vystupování

### **Článek 4**

#### **Etické zásady odbornosti a povolání**

- dbáme na zvyšování, případně udržování prestiže SVČ Boskovice
- snažíme se o zvyšování odborné úrovně, profesionality své práce a vlastního celoživotního vzdělávání a rozvoje
- nepřekračujeme hranice vlastních kompetencí, uvědomujeme si a respektujeme vlastní limity a v případě potřeby požádáme o pomoc
- při své práci zohledňujeme schopnosti a možnosti účastníků zájmového vzdělávání
- využíváme různých nástrojů pro získávání zpětné vazby.
- snažíme se o to, aby ve vztahu mezi SVČ Boskovice a jinými organizacemi poskytujícími vyžití ve volném čase nepřevládla rivalita a nekonstruktivní konkurence
- přistupuje ke svému povolání jako k poslání
- jsme morálně bezúhonní a v soukromém životě se vyhýbáme takovým činnostem, chování a jednání, které by mohlo snížit důvěru organizace v očích veřejnosti
- jsme si vědomi skutečnosti, že naše jednání je vzorem pro širokou veřejnost
- spolupracuje s kolegy a dalšími profesionály ve prospěch zájmového vzdělávání
- hlásíme se k ideálům demokracie a v tomto duchu působíme na veřejnost
- spolupracujeme s rodiči i s veřejností, budujeme důvěru k nim a respektujeme právo na soukromí
- vytváříme, podporujeme a zachováváme vhodné prostředí k zájmovému vzdělávání
- rozvíjíme intelektuální, tělesnou, emocionální, společenskou a osobnostně sociální stránku účastníků zájmového vzdělávání
- k účastníkům vzdělávání se chováme vždy spravedlivě, nevyžadujeme od nich činnosti, které patří k jeho vlastním povinnostem, nepřivlastňujeme si nijak jejich práci a jimi dosažené výsledky

- komunikujeme otevřeným a přátelským způsobem, neuchylujeme se k podceňování, ponižování a jakémukoliv znevažování účastníků zájmového vzdělávání
- snažíme se pedagogicky působit osobním příkladem
- pečlivě dodržujeme stanovená pravidla organizace zájmového vzdělávání
- používáme moderní metody, formy a postupy pedagogického působení a tím zkvalitňujeme zájmové vzdělávání
- předáváme ochotně své znalosti, dovednosti a zkušenosti
- nezneužíváme svého postavení vůči účastníkům zájmového vzdělávání
- neupřednostňujeme žádného účastníka zájmového vzdělávání
- vyvozujeme přiměřené důsledky z případných selhání a neetického chování nebo jednání v rámci vnitřního pracovního prostředí udržujeme vztahy na přátelské úrovni.

## **Článek 5**

### **Etické zásady ve vztahu k zaměstnavateli**

- odpovědně plníme povinnosti vyplývající ze závazků k zaměstnavateli
- rozhodnutí zaměstnavatele přijímáme s respektem a loajalitou
- zaměstnavatel vytváří takové podmínky, které umožňují členům pracovního týmu závazky přijmout a uplatňovat je v souladu s tímto kodexem
- udržujeme a podporujeme atmosféru spolupráce
- zavazujeme se nezamlčovat jakékoliv protizákonné jednání
- dbáme o to, aby naše pracoviště bylo vždy přiměřeně upravené
- při opuštění pracoviště zajistíme řádné uložení razítek a ostatních dokumentů
- orientujeme se v aktuální školské a další potřebné legislativě
- dbáme na úpravu a oblečení způsobem, který je adekvátní naší práci a odpovídá práci ve volnočasovém zařízení
- veškerá jednání s veřejností a účastníky vzdělávání vedeme taktně a způsobem, který respektuje důstojnost těchto osob a zachování jejich dobrého jména

## **Článek 6**

### **Etické zásady kolegiality**

- respektujeme znalosti a zkušenosti kolegů a ostatních odborných pracovníků a spolupracujeme s nimi.
- respektuje rozdíly v názorech a praktické činnosti kolegů a ostatních odborníků
- připomínky ke kolegům vyjadřujeme vhodným způsobem, začínáme přímým rozhovorem s nimi, dále příp. přímým nadřízeným.
- upřednostňujeme týmovou spolupráci před separací a individuálním pojetím práce
- přispíváme k dobrému pracovnímu klimatu a v rámci vnitřního pracovního prostředí udržuje vztahy na přátelské úrovni
- svou práci vidíme v širším kontextu společného týmu SVČ Boskovice

V Boskovicích dne: 1. 9. 2015

Mgr. Kamil Ošlejšek